





กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)		ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ ร.ต.ศาสตรา พิมพ์ จินดา		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวธันชนก บังวรณ์		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายณรงค์ชัย กิติมา		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวศรित्र วิญญรัตน์		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสะโรทัย สมบัติเชื้อ		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวกณิน ลอก๊ะ		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นางสาวรัตนวลี ลังกากาศ		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวเยาวลักษณ์ ละคร		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปศุสัตว์	นางสาวจิราวรรณ อินตุน		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรพิมล ยาวิละ		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นางสาวภัทรานิษฐ์ นานูญ		✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 32 คน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ระดับ ที่คาดหวัง*(1)		ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ระดับที่คาดหวัง *(1)		ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)				ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)						
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปรูปการประเมินสมรรถนะ		ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง						
ในแบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4		ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง						
		ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง						
		ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย										
		ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา										